

# Rapport Åpenhetsloven

## Sykkylven Energi konsernet år 2023

### Åpenhetsloven

Sykkylven Energi som konsern er underlagt Åpenhetsloven, og denne redegjørelsen omfatter hele konsernet. Hensikten med Åpenhetsloven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon av varer og tjenester.

Aktsomhetsvurderingene skal hjelpe oss å forutse og forebygge – eller - begrense risiko for vår virksomhet og derigjennom bidra til et ansvarlig næringsliv.

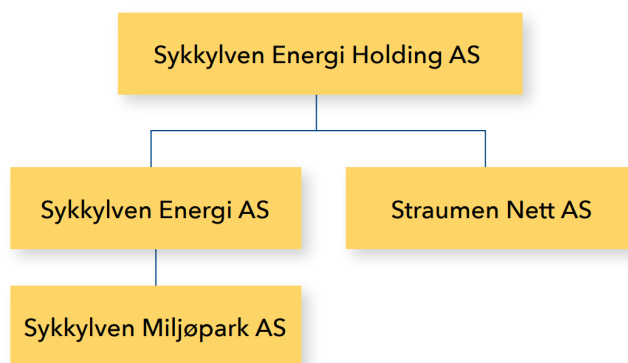
Loven innebærer også at vi må gi allmennheten tilgang på informasjon om disse forholdene, gjennom redegjørelse av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger på våre hjemmesider. Redegjørelsen skal offentliggjøres årlig eller ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

Å forebygge og begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god måte, kan også hjelpe Sykkylven Energi konsernet til større positive bidrag til samfunnet, bedre relasjoner med interessenter og beskyttelse av omdømme.

### Virksomhetens organisering

Sykkylven Energi konsernet består av morselskapet Sykkylven Energi Holding AS, og de to 100 % eide datterselskapene Sykkylven Energi AS og Straumen Nett AS. I tillegg inngår Sykkylven Miljøpark AS som et 100 % eid datterselskap av Sykkylven Energi AS. Sykkylven Energi Holding AS er 100% eid av Sykkylven kommune.

### STRUKTUR FOR SYKKYLVEN ENERGI KONSERNET:



## Vår visjon

” Gi liv til et samfunn i utvikling”

Sykkylven Energi konsernet skal være en grunnmur i et levende og kraftfullt lokalsamfunn og vi skal opptre som en drivkraft for en miljøvennlig samfunnsutvikling. Gjennom rasjonell og effektiv drift, samt bygging av infrastruktur med rett kvalitet skal vi tilbakeføre verdier til eier og lokalsamfunn. Våre kunder skal oppleve oss som engasjerte, aktive og ansvarlige.

## Konsernets forretningsområder

Sykkylven Energi AS har ansvar for drift og utbygging av Sykkylven kommune sine anlegg innen vann og avløp. Vi drifter også renovasjon i Sykkylven kommune, i samarbeid med ÅRIM. Selskapet har 3 kraftstasjoner (vannkraft) med en samlet produksjon på ca. 51 GWh i et normalår. Kraften som produseres selges på den nordiske kraftbørsen NordPool. Sykkylven Energi er også engasjert i utbygging og utleie av fiber i Sykkylven kommune. Innenfor fiberområdet samarbeider vi med andre leverandører om sluttbrukersalg og kundeservice.

Straumen Nett AS er en monopolvirksomhet og har konsesjon til å eie, bygge og drifte distribusjonsnett for strøm i Sykkylven Kommune. Formålet med virksomheten er overføring av elektrisk kraft med høy leveringssikkerhet og leveringskvalitet til kunder i Sykkylven kommune, samt å drive annen virksomhet i tilknytning til dette.

Sykkylven Miljøpark AS driv med utleie av eiendom (Sykkylven Miljøstasjon).

## Aktsomhetsvurderinger

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, som må gjentas igjen og igjen. Et grunnprinsipp for aktsomhetsvurderingene er også at de skal tilpasses virksomhetens kontekst og risiko.

Sykkylven Energi konsernet har valgt å følge OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger, og aktsomhetsvurderingene våre består av de seks trinnene i OECD sin modell. Modellen er valgt fordi OECDs retningslinjer gir prinsipper og standarder for ansvarlig næringsliv, som samsvarer med relevant lovgiving og internasjonalt anerkjente standarder. Åpenhetsloven baserer seg på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

OECD sine anbefalinger går innenfor noen områder lenger enn det åpenhetsloven krever, her har Sykkylven Energi konsernet valgt å fokusere på de krav som er oppgitt i Åpenhetsloven § 4 og 5.

## Risiko, vurdering og tiltak- interne forhold

Sykkylven Energi konsernet er medlem av Fornybar Norge, Samfunnsbedriftene og NHO. Selskapet har høy organisasjonsgrad. Konsernet har også en rekke arenaer der ansvaret for å sikre anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet er tema, for eksempel samarbeidsmøter mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud og medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Sykkylven Energi konsernet har lavt sykefravær og et godt arbeidsmiljø. Det er ikke registrert yrkesskader eller arbeidsulykker i rapporteringsåret. Konsernet godtar ingen form for diskriminering.

Prioritert arbeid og tiltak fremover er å gjennomgå interne rutiner og fortsette arbeidet med å innarbeide og forankre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder varslingskanaler og klagemekanismer.

Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i organisasjonen anses som lav. Det er ikke avdekt tilfeller som har krevd gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

#### Risiko, vurdering og tiltak- eksterne forhold

Virksomheten til konsernet innebærer omfattende innkjøp av materiell, utstyr og tjenester, der Sykkylven Energi konsernet har et ansvar for å forebygge og sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ansvarer gjelder for hele leverandørkjeden og også for våre øvrige forretningspartnere. Det er denne delen av vår eksterne forretningsvirksomhet vi har prioritert i våre innledende aktsomhetsvurderinger.

Våre innledende aktsomhetsvurderinger er basert på en første kartlegging av våre leverandører og forretningspartnere, samt deres opprinnelsesland. Vi har benyttet anskaffelser.no og DFØ sin høyrisikoproduktliste til hjelp med å kategorisere leverandørene etter risiko. Dette gir oss en objektiv oversikt over risikobildet i våre leverandørkjeder. Vi vil foreta en prioritering av videre oppfølging basert på hvor vi ser det er størst risiko, samt vår påvirkningsevne knyttet til disse leverandørene.

Første kartlegging viser at de fleste av våre leverandører og forretningspartnere er nasjonale og lokale foretak med lav risiko, men selv om første gjennomgang ikke har avdekket negative funn, kan det ikke utelukkes at det finnes leverandører som opererer i strid med regelverket. Det er derfor behov for en videre kartlegging av leverandørkjedene. Arbeidet med videre kartlegging av våre leverandører, herunder deres forhold til Åpenhetsloven og hvordan de igjen jobber med sine leverandører vil videreføres.

Det er ikke avdekt tilfeller som har krevd gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

#### Kontakt oss

Vi forplikter oss til å besvare forespørsler om informasjon angående arbeidet med åpenhetsloven i henhold til åpenhetsloven § 6 og 7. Som hovedregel vil vi gi en tilbakemelding på informasjonskrav innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt.

Forespørsler om informasjon oppfordres til å sendes på e-post: [firmapost@sykkylven-energi.no](mailto:firmapost@sykkylven-energi.no)